

**FORMATION**

Management de la transition  
Management et leadership

Mis à jour le 29/04/2025

## Leadership situationnel et transformationnel

### > CETTE FORMATION S'ADRESSE À

Dirigeants, cadres dirigeants, managers, responsable d'initiatives de changement stratégique au sein de votre organisation.

### > PRÉ-REQUIS

**Une expérience de management ou de direction dans une organisation.**

### > INFORMATIONS PRATIQUES

Modalité : Présentiel

Durée : 2,00 jours

### EN BREF

Dans un contexte de transition climatique et de transformation durable, les managers, les cadres dirigeants font face à des défis humains majeurs. La complexité croissante des projets, les dynamiques d'équipe sous pression et la nécessité d'innover demandent une capacité à mobiliser et à inspirer les collaborateurs. Cette approche permet de mobiliser les équipes, catalyser l'innovation et piloter le changement efficacement. Les leaders doivent désormais maîtriser l'art d'inspirer, de renforcer la cohésion et de créer un cadre propice à l'engagement collectif. Les dirigeants doivent développer leur influence et leur capacité à créer un environnement propice à l'engagement et à la performance collective.

### OBJECTIFS

ETRE en capacité d'analyser les impacts psychosociaux du changement climatique sur l'organisation. MAITRISER les principes de la dynamique de groupe. ADAPTER son style de leadership aux défis climatiques et contextuels. METTRE EN OEUVRE des stratégies d'influence efficaces pour mobiliser les équipes autour des objectifs de transition écologique.

### THÉMATIQUES

La gestion du changement dans un contexte de transition. Renforcer son influence pour accroître la mobilisation des équipes vers des objectifs durables. Stimuler l'innovation et les dynamiques de groupes.

### PRINCIPES ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

### EVALUATION DES CONNAISSANCES

Exemples d'application, étude de cas, quiz...

### COORDINATION

Philippe BONNET, Directeur général, ZEN CONSULTING

Aude BENETON, Directrice Générale, GET AHEAD Leadership

PROGRAMME DÉTAILLÉ

<b>Journée</b>	<p>Emotions et comportements individuels. Bienvenue. Attente et objectifs de la journée. Cadre/Règle - vos besoins pour les deux jours. Ice-Breaking : Choix d'une photo Symbolique.</p>
	<p>Exploration personnelle : Engagement émotionnel (outils ITI) Discussion sur ses propres moteurs et valeurs en sous-groupe. Partage en plénière sur ce qu'apporte une meilleure connaissance de soi et une compréhension des perceptions des autres.</p>
	<p>Temps de pause et de connexion.</p>
	<p>Votre rapport au changement climatique. Moteurs et valeurs dans le contexte du changement climatique. BQR : discussion sur paradoxe humain face aux défis du changement climatique : paradoxe, tensions, émotions au niveau individuel et organisationnel. Debrief collectif : modèle Climate Change Coaching</p>
	<p>Déjeuner.</p>
	<p>Résistance au changement. (Modèle Immunity to change Keegan)</p>
	<p>Réflexion individuelle (30°). BQR : Partage au sein du groupe de travail (bloqueurs et drivers personnels au changement)</p>
	<p>Temps de pause et de connexion.</p>
	<p>Principaux enseignements. Introduction au jour 2. Partage en plénière sur les apprentissages dans chaque groupe. Synthèse jour 1. Questions. Principaux enseignements. Introduction au jour 2.</p>
<b>Journée</b>	<p>Réflexion sur 1er jour.</p>
	<p>Simulation ou activité de groupe. Fresque du climat, Aurevoir Carbone, TBC. (5/groupe) facilitée par intervenant certifié. Observation par coachs des émotions, tension, comportements.</p>
	<p>Temps de pause et de connexion.</p>
	<p>Debrief suite à la simulation. Supports et contraintes au niveau humain et organisationnel.</p>
	<p>Déjeuner.</p>
	<p>Dynamiques de groupe, de réseau et influence. Introduction aux notions et modèles (30°). (Modèle de leadership transformationnel de Bass pour influencer positivement les équipes).</p>
	<p>Communication stratégique et partage en sous groupe. Objectif : Développer des compétences de communication efficace et persuasive tout en encourageant le partage et l'apprentissage mutuel.</p>
	<p>Temps de pause et de connexion.</p>
	<p>Partage en plénière sur les apprentissages dans chaque groupe. Clôture du programme. Principaux enseignements. Feedback sur le travail fait ensemble. Introduction au module 3.</p>

